

AL JUZGADO DE LO SOCIAL

Demanda por Despido Improcedente

1. Designación del Órgano Judicial:

Yo, [Nombre y Apellidos del Demandante], con DNI/NIE [Número], ante este Juzgado de lo Social, comparezco y como mejor proceda en derecho, DIGO:

Que mediante el presente escrito formulo DEMANDA POR DESPIDO IMPROCEDENTE contra [Nombre de la Empresa o Empleador], con domicilio en [Dirección Completa de la Empresa], y CIF [Número], en base a los siguientes hechos y fundamentos de derecho.

2. Designación del Demandante y Otros Interesados:

Demandante: [Nombre y Apellidos], con DNI/NIE [Número], y domicilio en [Dirección Completa], donde se designa a efectos de notificaciones.

Demandado: [Nombre de la Empresa o Empleador], con domicilio en [Dirección Completa], y CIF [Número].

3. Hechos:

Que el demandante ha estado prestando servicios para el demandado desde [Fecha de Inicio], con la categoría profesional de [Categoría o Puesto de Trabajo] y un salario de [Cantidad] euros brutos mensuales.

Que el día [Fecha del Despido], el demandante recibió comunicación escrita por parte del demandado en la que se le notificaba su despido basado en [Motivos Alegados por la Empresa], sin que estos hechos se ajusten a la realidad y/o sean causa justificada de despido según lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores.

Que se considera que el despido es improcedente, al no ajustarse a las causas legalmente establecidas y no haberse seguido el procedimiento adecuado.

4. Fundamentos de Derecho:

[Se deben incluir los fundamentos legales que soportan la demanda, citando las normativas aplicables, como el Estatuto de los Trabajadores, jurisprudencia relevante, etc.]

5. Súplica:

Por lo expuesto,

SOLICITO AL JUZGADO: Que habiendo por presentado este escrito junto con los documentos que se acompañan, se sirva admitirlo, y en su mérito, previos los trámites legales oportunos, se dicte sentencia por la que se declare el despido del demandante como IMPROCEDENTE, condenando al demandado a la readmisión del trabajador en las mismas condiciones que regían antes del despido o al abono de la indemnización que corresponda, más los salarios de tramitación.

6. Medios de Prueba:

A los efectos de acreditar los hechos, se propone la siguiente prueba:

Documental: Contrato de trabajo, nóminas, comunicación de despido, y cualquier otro documento relevante.

Testifical: Si procede.

Cualquier otro medio de prueba admitido en derecho que resulte pertinente.

7. Documentación Adjunta:

Copia del DNI/NIE del demandante.

Contrato de trabajo.

Comunicación escrita del despido.

Últimas nóminas recibidas.

Cualquier otra documentación que justifique la relación laboral y el despido.

En [Localidad], a [Fecha].

Firma: _____

[Nombre y Apellidos del Demandante]